



Fundación ONG LA RED
NIT: 821001831-7
Informe Anual de Resultados
Vigencia 2024

Informe Anual de Resultados

Vigencia 2024

Fundación



Tuluá – Valle del Cauca
Marzo 2025

📍 SEDE VALLE DEL CAUCA – TULUÁ
Coregimiento Nariño
Calle Principal Interna # 24 - 76
☎ +57 317 354 93 33

📍 SEDE ANTIOQUIA - MEDELLÍN
Carrera 82 # 44B - 41
Edificio Darien, Apto. 501
☎ +57 310 826 31 62

📍 SEDE CAUCA – TIMBIO
Calle 18 # 22 - 04
Barrio San Judas
☎ +57 310 826 31 62

1. Introducción.

La Junta Directiva de la Fundación ONG LA RED, en cumplimiento de sus Políticas Internas y las obligaciones externas que así lo exigen, a continuación, presentamos el Informe de Resultados vigencia 2024 el cual describe puntualmente tanto las acciones e indicadores, como los recursos oficiales y privados que fueron ejecutados en el desarrollo de los diferentes contratos/convenios suscritos, así como las inversiones de recursos propios.

Recordamos los principales usos y fines que tiene la elaboración del presente documento:

- a. Presentar a la Asamblea General de la Fundación ONG LA RED los hechos, datos, cifras e indicadores que reflejan el actuar de la organización en la vigencia 2024.
- b. Sustentar ante la Dirección de Impuestos Nacionales -DIAN nuestra condición de Entidad sin Ánimo de Lucro – ESAL, por cuanto hemos dado cumplimiento a lo estipulado en el Art. 359 del Estatuto Tributario Nacional (Decreto nacional 624 de 1989).

Esta es la razón por la cual hemos enmarcado los proyectos ejecutados en **Seis (6) actividades meritorias de las trece (13) destacadas por el Régimen Tributario Especial:**

- ❖ **Actividad 1 – Educación:** a) Educación Inicial y d) Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.
- ❖ **Actividad 3 – Cultura:** Actividades culturales definidas por la Ley 397 de 1997 y aquellas actividades de promoción y desarrollo de la actividad cultural.
- ❖ **Actividad 5 – Actividades de Desarrollo Social:** a) Protección, asistencia y promoción de los derechos de las poblaciones de especial protección constitucional, minorías, poblaciones e situación de vulnerabilidad, exclusión y discriminación.
- ❖ **Actividad 6 – Actividades de Protección al Medio Ambiente:** Conservación, recuperación, protección, manejo, uso y aprovechamiento de los recursos naturales renovables y el medio ambiente sostenible.
- ❖ **Actividad 10 – Promoción y apoyo a los derechos humanos y los objetivos globales definidos por las Naciones Unidas.**
- ❖ **Actividad 12 – Promoción y apoyo a entidades sin ánimo de lucro que ejecuten acciones directas en el territorio nacional en alguna de las actividades meritorias descritas en el presente Artículo**

- c. Ser entregado a la Gobernación del Valle del Cauca, para el respectivo proceso de Inspección, Vigilancia y Control que el ente territorial ejerce a las entidades sin ánimo de lucro -ESAL- radicadas en el departamento.
- d. Enviar a diferentes Entidades/Organizaciones (nacionales e internacionales), para demostrar la eficacia y la eficiencia en el cumplimiento de lo pactado con los diferentes contratantes e informar sobre el trasegar de la Fundación.

Entre otras, a:

- ❖ La Cámara de Comercio de Tuluá para el proceso de renovación del Registro Único de Proponentes- RUP.
- ❖ El Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF.

- ❖ El portal de contratación estatal SECOP II.
 - ❖ La plataforma de la Caja de Compensación Familiar- COMFANDI.
 - ❖ La Organización de Estados Americanos – OEA.
 - ❖ La Organización Internacional de Migraciones- OIM.
 - ❖ Mercado Global de Las Naciones Unidas – UNGM.
 - ❖ Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia – UNICEF.
 - ❖ La Plataforma PADOR de la COMISIÓN EUROPEA.
 - ❖ Fondo de Poblaciones de las Naciones Unidas – UNFPA.
 - ❖ Entre otros.
- e. Este Informe de Resultados se convierte en una importante herramienta para que tanto los socios como todo el talento humano vinculado a la Fundación ONG LA RED, se entere de la globalidad de la gestión y dimensione el impacto de la organización en las comunidades de los diferentes territorios, reconociendo la pertinencia individual y/o aporte con su esfuerzo a los citados resultados.
- f. Igualmente con el presente documentos contribuimos aportando indicadores y evidencias que demuestran como las acciones ejecutadas por la Fundación ONG LA RED contribuyen al cumplimiento de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS**, definidos por las Naciones Unidas desde el año 2015.

En aras de facilitar la trazabilidad de la información anual y la elaboración de cuadros comparativos entre las diferentes vigencias, en la elaboración del presente documento conservamos la estructura ya implementada en los informes de Resultados anteriores.

2. Nuestra Gestión en Cifras – Vigencia 2024.

Se ejecutaron **OCHENTA Y SIETE (87) PROYECTOS**, impactando **30 municipios** de **3 departamentos** de Colombia, así:

- ❖ 86 iniciados y finalizados en la vigencia 2024.
- ❖ 1 iniciado el 17/8/2023 y finalizado el 31/12/2024 con UNFPA - Fondo de Poblaciones de las Naciones Unidas. Contrato PT.GPS ID 256034 – Innovación social para la transformación de normas sociales de género.

Los **OCHENTA Y SIETE (87) proyectos** iniciados, finalizados y/o ejecutados en la vigencia 2024, beneficiaron a comunidades con población mestizas, étnica indígena y étnica afrodescendiente de población vulnerable, ubicados en **3 departamentos** y **30 municipios** de Colombia, así:

Característica de la población atendida	Cantidad
Primera Infancia (entre 0 y 5 años).	2.575
Niños-Niñas.	4.257
Adolescentes.	1.203
Jóvenes.	2.197
Madres gestantes/Lactantes.	163
Adultos.	4.224
Adultos mayores.	1.662
Padres-Madres-Cuidadores	102
Familias.	19.247
Agentes Educativas madres comunitarias.	144
Actores institucionales, agentes, Comunitarios y/o funcionarios de entes territoriales.	343
Mujeres Cabeza de Familia	52
Directivos y/o docentes	119
Personas en Situación de Discapacidad	96
Personas en condición de desplazamiento	20
Personas extranjeras	40
Total Población Atendida en Promedio año 2024:	36.444

Departamentos y Municipios en los cuales se hizo presencia para el desarrollo de los diferentes proyectos ejecutados en la vigencia 2024:

No.	Departamentos	Municipios
1	Cauca.	5 municipios: Buenos Aires, Caldono, Piendamó, Popayán, Timbío.
2	Caldas.	1 municipio: Supía.
3	Valle del Cauca.	24 municipios: Alcalá, Andalucía, Ansermanuevo, Argelia, Bugalagrande, Buenaventura, Caicedonia, Cali, Cartago, Dagua, El Águila, El Cairo, El Dovio, La Unión, La Victoria, Obando, Riofrio, San Pedro, Sevilla, Trujillo, Tuluá, Ulloa, Versalles, Zarzal.

En desarrollo de los **87** proyectos, se ocuparon **509** personas con Empleos Directos: **236** Vinculadas y **273** por OPS; estas personas aportaron desde las Redes Administrativas, Financieras, Jurídica, Coordinadores de Proyectos y Personal de Apoyo y Logística: Se generaron además aproximadamente **450 ocupaciones indirectas**.

Para apoyar en los diferentes procesos de la Fundación, en el año 2024 se vincularon **SIETE (7) practicantes o pasantes profesionales**, estudiantes de últimos semestres de las carreras de Trabajo Social, Psicología, Licenciatura en Artes Visuales, Seguridad y Salud en el Trabajo, así mismo, se vinculó en este periodo dos voluntarios (una Psicóloga y un Auxiliar de Enfermería).

Este equipo profesional abordó temáticas propias de su formación, entre estas: Acompañamiento a la Escuela de Liderazgo Joven - ELJ; Fortalecimiento de la Cultura y Clima Organizacional; Análisis de la Estrategia CONPAZ; Apoyo a la construcción de planes en seguridad y salud en el trabajo.

De igual forma, se implementó la Oferta Propia de la Fundación con el objetivo del cumplimiento del Plan de Inversiones del año 2024:

- Escuela de Liderazgo Joven – ELJ.
- Voluntariado Social – VOLSO.
- Fortalecimiento y Participación – FORPA

Cumplimiento del Plan de Inversiones 2024.

En la vigencia 2024 se invirtieron los **Excedentes Financieros del año 2023** aprobados según Acta de Asamblea General No. LA RED.AGS-029-2024 realizada el 23 de marzo de 2024, de la siguiente forma:

Detalle	% de Inversión
Cumplimiento del objeto social de la Fundación, con énfasis en actividades meritorias para el Régimen Especial.	70%
Asignaciones Permanentes	30%
Total	100%

A continuación, relacionamos las actividades desarrolladas y los indicadores alcanzados por cada Actividad Meritoria, en la vigencia 2024 e indicando al mismo tiempo en cual Objetivo de Desarrollo Sostenible – ODS se clasifican.

3. Desarrollo.

3.1. Actividad Meritoria: Educación.

- Acciones Clasificadas en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS:



Reportamos a continuación la información pertinente a **siete (7) contratos iniciados y finalizados en la vigencia 2024**. Incluyen proyectos para implementación de la Política Pública de Primera Infancia, y en otros la Educación para el trabajo y el desarrollo humano (Educación Informal), en beneficio de miembros de la comunidad en general (familias, organismos de socorro y funcionarios públicos) y la Escuela de Liderazgo Joven- ELJ.

a) Educación inicial, como uno de los componentes de la atención integral de la PRIMERA INFANCIA.

Cuatro (4) proyectos ejecutados – tema Primera Infancia: que tuvieron como objeto “prestar el servicio de atención, educación inicial y cuidado a niños y niñas menores de 5 años, o hasta su ingreso al grado de transición, y madres gestantes-lactantes, con el fin de promover el desarrollo integral de la primera infancia, y de mejorar y/o complementar los conocimientos de los cuidadores de los mismos y/o de profesionales encargados de ejecutar la Política Pública de Primera Infancia”.

1) Un (1) proyecto Modalidad Hogares Comunitarios Tradicionales- HCB y Modalidad Infancia Familiar – Fami Tradicional-

➤ Comunidad Atendida:

- ✓ 1.580 Primera Infancia (0 a 5 años).
- ✓ 30 Mujeres Embarazadas y/o Lactantes.
- ✓ 144 Madres Comunitarias.
- ✓ 40 Mujeres Cabeza de Familia.
- ✓ 30 Infantes población étnica (indígena-Afro).
- ✓ 90 Niños-Niñas extranjeros (Venezolanos).
- ✓ 1.580 Familias.
- ✓ 30 Actores institucionales, agentes, Comunitarios y/o funcionarios de entes territoriales.
- ✓ 6 personas en situación de discapacidad.
- ✓ 20 personas en situación de desplazamiento.
- ✓ 40 personas extranjeras (provenientes de Brasil, Ecuador y Venezuela).

➤ Principales Acciones Cumplidas:

- ✓ Realizado apoyo a la focalización de 1.580 usuarios del Centro Zonal de Tuluá, de la Regional_Valle del Cauca del ICBF en los municipios Tuluá, Andalucía, Bugalagrande, Trujillo, Riofrio, , los cuales deben cumplir con los criterios de identificación, priorización, inscripción y caracterización de la población definidos por el ICBF.
- ✓ Realizados los procesos de inducción y formación inicial al talento humano integrado por 144 madres comunitarias que hicieron parte del servicio de educación inicial.

- ✓ Presentada la derivación del menú, conforme a la minuta patrón del servicio la cual fué aprobada por el nutricionista del centro zonal o Regional según el caso para los 1.580 usuarios.
- ✓ Presentada al supervisor la información de los proveedores de alimentos en el formato establecido por el ICBF en el que se evidenció el registro sanitario de los alimentos, cuando aplico.
- ✓ Ofrecida atención integral a niños y niñas correspondientes a 1.580 cupos en la forma de atención Tradicional, Agrupado y FAMI, durante el plazo del contrato y conforme a los objetivos, normas, documentos técnicos, administrativos, financieros y estándares establecidos por el ICBF para el servicio.
- ✓ Realizadas las acciones requeridas para promover la garantía de derechos a los 1.580 usuarios.
- ✓ Gestionado ante la Secretaría de Educación de la entidad territorial certificada y las instituciones educativas oficiales, el cupo en el grado de transición a 350 niños y niñas atendidos que cumplieron la edad necesaria para ingresar al sistema educativo escolar bajo los lineamientos de la guía de transición.
- ✓ Garantizada la implementación y cumplimiento de la minuta patrón establecida por el ICBF en cada una de las unidades de servicio a los 1.580 cupos, según grupo de edad de los beneficiarios y teniendo en cuenta las particularidades del territorio.
- ✓ Realizada la toma de medidas antropométricas y emitido el diagnóstico nutricional de cada beneficiario de acuerdo a la Guía técnica prevención y atención de la malnutrición en los servicios ICBF a los 1.580 usuarios; en los tiempos y periodos establecidos para este fin y sobre el 100% de los beneficiarios atendidos durante el periodo de la toma. En los casos en los que se detectaron signos de mal nutrición se activó la ruta de remisión correspondiente, diseñado e implementado el plan de intervención nutricional individual y colectivo, y se hizo orientación y hacer seguimiento a las familias o cuidadores.
- ✓ Garantizado dentro de los tres (3) meses siguientes al inicio de la atención objeto del presente contrato, la implementación y desarrollo del proyecto pedagógico, presentado al ICBF en todas las UDS y durante todos los días de atención previstos all presente contrato.
- ✓ Promovida y realizada 1 reunion mensual por cada hogar comunitarios de formación de padres, para un total de 1.580 en la vigencia.
- ✓ Realizado el registro con calidad del 100% de la información de 1.580 beneficiarios atendidos y registro de novedades, en el sistema de información, en las condiciones definidas por el ICBF.
- ✓ Asegurada la incorporación, permanencia y estabilidad laboral del 144 madres comunitarias requeridas para el cumplimiento del objeto de este contrato.
- ✓ Garantizado que las 144 madres comunitarias contratadas cumplieran con los perfiles de formación y experiencia definidos en el Manual Operativo del servicio. Se tuvo en cuenta las notas establecidas en el manual operativo para la contratación de talento humano donde se atendió con enfoque diferencial.
- ✓ Formalizados un día al mes, 11 veces en la vigencia un espacio para desarrollar encuentros para la reflexión sobre el quehacer pedagógico, para retroalimentar y fortalecer el trabajo en relación con niñas, niños y sus familias o cuidadores de acuerdo con las necesidades del servicio y con lo señalado en el Manual Operativo.
- ✓ Entregada oportunamente la Bienestarina a las Unidades Ejecutoras y a los 1.580 usuarios de manera mensual.

2) Tres (3) proyectos Modalidad Atención a Unidades de Servicio - Centros de Desarrollo Infantil - CDI -

➤ Comunidad Atendida:

- ✓ **934** Primera Infancia (0 a 5 años).
- ✓ **934** Familias.
- ✓ **119** Directivos y/o docentes.

➤ Principales Acciones Cumplidas:

- ✓ **7** Unidades de Servicio - Centros de Desarrollo Infantil (CDI).Atendidas en 5 municipios del Valle del Cauca.
- ✓ **934** Niños y niñas de 2 a 5 años Atención atendidos.
- ✓ **560.400** Raciones de alimentación servidas (refrigerio reforzado, almuerzo y refrigerio reforzado).
- ✓ **70** Proceso de formación ofrecidos a familias.
- ✓ **934** Familias formadas por mes.
- ✓ **7** Comités de control social realizados.
- ✓ **9** Procesos de articulación Brindados para transito armónico.
- ✓ **286** Niños niñas transitados. (tránsito de los niños niñas al sistema escolar)

- ✓ 2 Niños niñas que presentaron desnutrición
- ✓ 119 Procesos de formación y acompañamiento al talento humano para el desarrollo del contrato.
- ✓ 10 Informes mensuales de seguimiento de cláusulas contractuales realizados.
- ✓ 6 Comités de seguimiento con el Instituto colombiano de Bienestar Familiar.

➤ **Territorios Impactados con uno o varios de los proyectos ejecutados:**

Zonas Urbanas y/o Rurales en 1 Departamento y 10 Municipios:

- **Valle del Cauca:** Andalucía, Bugalagrande, Riofrío, Salónica y Tuluá.

b) Educación para el Trabajo y del Desarrollo Humano:

Otros tipos de educación ncp, Educación Informal para diferentes grupos poblacionales, y Escuela de Liderazgo Joven - ELJ. (Oferta Propia de la Fundación ONG LA RED).

Tres (3) proyectos ejecutados generando capacidades para diferentes poblaciones, así:

Un (1) proyecto ejecutado: Con el objeto de "formación y capacitación a los Prestadores de Servicios Turísticos basados en la consolidación de Anfitriones Turísticos Locales (6647 Clasificación Nacional de Ocupaciones), para el Municipio de Argelia – Valle del Cauca."

➤ **Comunidad Atendida:**

- ✓ 50 Jóvenes.
- ✓ 130 Adultos
- ✓ 100 Adultos Mayores.
- ✓ 10 Actores institucionales, agentes, Comunitarios y/o funcionarios de entes territoriales.

➤ **Principales Acciones Cumplidas:**

- ✓ Desarrollados veintisiete (27) talleres con los prestatarios turísticos y comunidades urbanas y rurales ininteresados en el desarrollo turístico del municipio, que cubrieron las siguientes tempaticas:
 - Encuentro #1 - Transmitir sus conocimientos sobre el patrimonio natural y cultural de su territorio, según protocolos de servicio y técnicas de comunicación. Informar sobre el patrimonio local de acuerdo con las características geográficas. Requerimientos técnicos, normativos y protocolo de la comunidad local.
 - Encuentro #2 - Como mediador entre los intereses y alcance de intervención entre el visitante y la comunidad, la orientación al servicio.
 - Encuentro #3 - Promover la conservación y protección del patrimonio natural y cultural entre los visitantes y la comunidad, según protocolos y técnicas de comunicación. Teniendo en cuenta geografía y territorio del destino turístico.
 - Encuentro #4 - Narrar historias y experiencias de la comunidad a visitantes de acuerdo con los Principios de protección del patrimonio natural y cultural. Gestión y difusión del patrimonio cultural.
 - Encuentro #5 - Intervenir entre los prestadores de servicios turísticos locales del territorio facilitando la operación turística. Gestión del conflicto con el cliente en el sector turismo.

Un (1) proyecto ejecutado: Con el objeto de "charlas motivacionales dentro del marco del día nacional del servidor público, para el personal de planta y contratistas del Hospital Kennedy de Riofrío."

➤ **Comunidad Atendida:**

- ✓ 80 Funcionarios de entes territoriales. (servidores públicos y contratistas).

➤ **Principales Acciones Cumplidas:**

- ✓ Impartida una charla motivacional y actividades lúdicas por espacio de nueve (9) horas.
- ✓ Entregados 80 refrigerios.
- ✓ Entregados 80 almuerzos.

Un (1) proyecto ESCUELA DE LIDERAZO JOVEN - ELJ:

Se llevaron a cabo diversas actividades orientadas a fortalecer las habilidades socioemocionales, trabajo en equipo, participación y liderazgo de los jóvenes participantes. Inicialmente, el programa contó con la participación de 70 jóvenes quienes iniciaron el proceso, aunque debido a diferentes situaciones el número de asistentes activos se redujo a 36 con los cuales se concluyó la escuela, dicho grupo conformado por 19 hombres y 17 mujeres provenientes de diversas instituciones educativas del municipio de Tuluá.

➤ Comunidad Atendida:

- ✓ 43 Jóvenes.

➤ Principales Acciones Cumplidas:

- ✓ 26 reuniones presenciales.
- ✓ Evaluación y Diagnóstico Inicial: Aplicación de instrumentos y técnicas de observación para identificar necesidades, intereses y posibles factores de riesgo psicosocial en los participantes.
- ✓ Talleres de Desarrollo Personal y Liderazgo: Sesiones enfocadas en la comunicación asertiva, inteligencia emocional, toma de decisiones y resolución de conflictos.
- ✓ Acompañamiento Psicoeducativo: Brindando orientación en aspectos como motivación, trabajo en equipo y fortalecimiento de la identidad personal y grupal.
- ✓ Estrategias para la Retención de Participantes: Implementación de dinámicas de integración, motivación y seguimiento individual para reducir la deserción en el proceso.
- ✓ Intervención Psicológica en Grupo: Espacios de reflexión y autocuidado emocional para potenciar la resiliencia y la capacidad de afrontamiento.
- ✓ Evaluación del Impacto del Programa: Medición de avances en habilidades socioemocionales y recopilación de testimonios para valorar los efectos de la intervención.

La implementación de dicho proyecto se realizó mediante cuatro fases:

- ✓ Agenciamiento personal.
- ✓ Agenciamiento social.
- ✓ Agenciamiento político.
- ✓ Emprendimiento.

➤ Territorios Impactados con uno o varios de los proyectos ejecutados:

Zonas Urbanas y/o Rurales en 1 Departamento y 3 Municipios:

- **Valle del Cauca:** Argelia, Riofrío y Tuluá.

3.2. Actividad Meritoria: Cultura. Actividades Culturales definidas por la Ley 397 de 1997 y aquellas actividades de promoción y desarrollo de la Actividad Cultural.

- Acciones Clasificadas en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS:



Dieciocho (18) Contratos ejecutados, que tuvieron como objeto el desarrollo de los eventos: "Actividades lúdicas de concientización dirigidas a promover y fortalecer el sentido de pertenencia institucional", "desarrollo de campañas de prevención para el no uso de pólvora en la temporada de decembrina", "conmemorar el día de la discapacidad", "realización de actividades para la ejecución del programa de Bienestar Social, dirigido a

todos los funcionarios públicos", "actividades del plan de intervenciones colectivas PIC", "actividades recreativas y de integración a la población Adulta Mayor de los grupos organizados", "jornadas de Bienestar Laboral con servidores públicos" "promoción y acceso efectivo a procesos culturales y artísticos", "fortalecimiento de las capacidades de los productores y comercializadores PYME del sector agropecuario", "Desarrollo logístico y operativo de eventos culturales y tradicionales en la zona rural y urbana para la promoción de derechos de los niños y niñas", "desarrollo de la agenda navideña con actividades culturales, artísticas y tradicionales", "promoción de actividades culturales y recuperación de tradiciones", "realización de actividades en el marco de la celebración del mes del niño", "realización del mercado campesino en el componente del fortalecimiento de las familias y asociaciones campesinas", "servicios de atención nutricional y bienestar social dirigido a la población privada de la libertad en el marco del sistema penitenciario y carcelario con enfoque de derechos humanos".

a) Beneficiando Comunidades y Familias rurales y urbanas, incluyendo niños y niñas, familias campesinas, personas en situación de Discapacidad y generando espacios de esparcimiento.

➤ **Comunidad Atendida:**

- ✓ **2.316** Niños-Niñas.
- ✓ **916** Adolescentes.
- ✓ **731** Jóvenes.
- ✓ **2.281** Adultos.
- ✓ **1.150** Adultos Mayores.
- ✓ **15.197** Familias.
- ✓ **102** Padres – madres cuidadoras
- ✓ **94** Actores institucionales, agentes, Comunitarios y/o funcionarios de entes territoriales.
- ✓ **90** Productores/microempresarios.

➤ **Principales Acciones Cumplidas:**

- ✓ Fortalecimiento de iniciativas productivas que promuevan la interculturalidad, que beneficiaron a los pequeños y medianos productores del Municipio. Promovida la interculturalidad entre alianzas productivas que benefician a los pequeños y medianos productores del municipio. Realización de encuentros de intercambio de experiencias entre pequeños y medianos productores del municipio.
- ✓ Entrega de piezas publicitarias a la comunidad en general, que permita la prevención de la utilización y uso de pólvora, donde se adoptó el lema "Protege sus sonrisas no arriesgues su futuro. Desarrollo de una puesta en escena por las principales calles del municipio con un recorrido cultural y artístico para promover la prevención del uso y utilización de la pólvora.
- ✓ Explicación de la Ley 2016 de 2020, por la cual se adopta el Código de Integridad del Servicio Público Colombiano y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG. Realización espacios de sensibilización sobre el rol del servidor público en la actualidad a través de ejercicios vivenciales y de introspección individual y grupal. Organización de espacios de desconexión laboral en el marco de la jornada de trabajo. Suscripción de actas de Compromiso de los Servidores Públicos frente a los valores y la política de Integridad. Realización de actos de reconocimiento a los servidores públicos participantes a través de la entrega de kits de autocuidado.
- ✓ Desarrollo de agendas navideñas con actividades culturales y tradicionales en marco de temporadas decembrinas, con el desarrollo de actividades culturales: show navideño, vestuario, luces, Instalación y manejo de sonido, montaje de escenografía, apoyo logístico y organización del evento, presentación de artistas culturales, repartición de dulces, novena de aguinaldos.
- ✓ Realización de actividades de dibujo, de educación ambiental y lúdica con niños, actividades culturales con adultos mayores, encuentro deportivo de fútbol, elevación de globos solares, apoyo gastronómico a empresarios.
- ✓ Suministro de alimentos por el sistema de ración, para la población privada de la libertad (PPL).
- ✓ Desarrollo logístico y operativo eventos culturales y tradicionales en la zona rural o urbana para la promoción de derechos de los niños, niñas y adolescentes bajo el slogan "con el juego promuevo y aprendo mis derechos": Actividades mediante juegos y bailes, alquiler de sonido, consola, micrófonos, bases, estructura para

- cabinas, amplificadores, retornos, DJ., instalación de marco central y 3 carpas ubicadas en el parque municipal, Instalación de tarima, presentación artística, entrega dulces, helados, agua y regalos.
- ✓ Celebración día del niño con: Shows artísticos y culturales en las diferentes Instituciones Educativas de la zona rural alta y plana y en el parque principal, distribución de dulces y helados, alimentos saludables, y realización de un ciclopaseo.
 - ✓ Salidas Lúdico Recreativa que promueven la Motivación y Proyecto de Calidad de Vida, Fortalecimiento y el Reconocimiento de los Valores Institucionales, realización actividades de integración laboral y compartir navideño y de fin de año.
 - ✓ Desarrollo de la semana andina, en cumplimiento del plan de intervenciones colectivas: desplazamiento y movilidad del equipo de trabajo organizador y de la banda de rock en un recorrido por siete (7) días consecutivos visitando institucionales educativas llevando como lema chiva de la prevención; presentaciones artísticas y de recreadores, dinámicas en promover la equidad de género como componente esencial en la respuesta de la garantía de los derechos sexuales y derechos reproductivos, reforzar el tema de proyecto de vida y semana de la juventud. Presentación obra de teatro, entrega de buzos con el logo representativo de la semana Andina, entrega de kits con materiales didácticos, entres de bolsas y botellas de agua, entrega de refrigerios al personal de talento humano, acompañamiento logístico.
 - ✓ Brindar apoyo logístico operativo para el desarrollo de 1 taller para promover sexualidad segura con el fin de prevenir embarazos a temprana edad, capacitación sobre identificación de signos de depresión y ansiedad y prevención del suicidio, campaña prevención de violencias basadas en género, actividades de promoción frente a la importancia de salud mental con identificación de signos y síntomas de depresión- ansiedad- intentos de suicidio, campaña recreativa y deportiva para prevención de consumo de sustancias psicoactivas dirigidos a los jóvenes, talleres de apoyo para ayudar a las personas a lidiar con el trauma y estrés posconflicto, Desarrollo de capacidades de actores institucionales y comunitarios para la implementación y desarrollo de los componentes y actividades de la rehabilitación basada en la comunidad, apoyo logístico y entrega de refrigerios.
 - ✓ Realización de eventos por celebración amigo secreto: Diseñadas y ejecutadas Actividades lúdicas y recreativas dirigidas a fomentar el compañerismo, la cooperación, y el sentido de pertenencia institucional entre los participantes, Actividad amigo secreto, entrega de detalles entre los integrantes, entrega refrigerios y almuerzos.
 - ✓ Procesos culturales y artísticos durante la navidad: Actividad cultural de Bienvenida la Navidad en el parque principal, que incluyó Presentación cultural y artística y recreativa, Instalación y manejo de sonido, Entrega de plato navideño, Silletería, Apoyo logístico y organización del evento, acompañamiento a novenas navideñas. Realización de actividades lúdicas y culturales en torno a las novenas de aguinaldos incluyendo el apoyo logístico necesario para su realización como son: Presentación cultural, artística y recreativa.
 - ✓ Conmemoración del día de la discapacidad para promover su bienestar, el goce efectivo de sus derechos y su participación en los aspectos de la vida política, social, económica y cultural de la sociedad: apoyo de logística y operativo, suministro de alimentos para los asistentes, disposición de talento humano y materiales e insumos para el desarrollo de actividades lúdicas.
 - ✓ Desarrollo de actividades de bienestar social dirigida a los funcionarios con el fin de aportar elementos que les permitan mejorar sus propias condiciones de trabajo y salud, contribuyendo en el fortalecimiento del ambiente laboral: Realización de sesiones de bienestar en la que se contó con un espacio de intercambio y dialogo de saberes entre las y los participantes propiciando la integración, el intercambio de experiencias y las reflexiones permanentes en torno a su labor al interior de la administración municipal.
 - ✓ Suministro del apoyo logístico y operativo: espacio locativo, alimentación (refrigerios y almuerzo), estación de hidratación, amplificación y sonido, sillas, profesionales a cargo de la sesión, ambientación del espacio, entre otros.
 - ✓ Realización de sesiones de coaching grupal orientado al fortalecimiento del clima laboral dirigida por profesionales en el área.
 - ✓ Realización de juegos deportivos: se organizaron torneos deportivos de acuerdo al espacio con el que se contó los cuales se orientaron no a la competencia, sino al trabajo colaborativo y que promovieran la integración y el ejercicio físico, lo cual es fundamental para la salud de las personas participantes desde su rol de funcionarios públicos que constantemente se ven expuestos a situaciones de tensiones y estrés.
 - ✓ Realización de un (1) taller artístico: en este aspecto se recurrió a la formación de equipos de trabajo, quienes realizaron actividades de simulación, representaciones y charadas en las que los funcionarios pudieron

expresarse y dar cuenta de sus habilidades creativas, ayudando de esta manera a reducir el estrés y el fomento de un adecuado clima laboral.

- ✓ Ejecución de Concursos y dinámicas grupales: se llevaron a cabo juegos de trivia, concursos grupales e individuales de talentos y dinámicas de integración para fomentar el trabajo en equipo, mejorar la cohesión social en el escenario laboral dentro de las y los funcionarios públicos.

➤ **Territorios Impactados con uno o varios de los proyectos ejecutados:**

Zonas Urbanas y/o Rurales en 1 **Departamento** y 8 **Municipios**.

- **Valle del Cauca:** Argelia, Dagua, El Cairo, Riofrio, San Pedro, Sevilla, Trujillo y Tuluá.

3.3. Actividad Meritoria: Actividades de Desarrollo Social. a) Protección, asistencia y promoción de los derechos de las poblaciones de especial protección constitucional.

- **Acciones Clasificadas en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS:**



Treinta y nueve (39) contratos finalizados. El objeto de estos contratos está enfocado en la implementación de Políticas y Programas Sociales destinadas por el Estado Colombiano con el fin de brindar Protección integral, asistencia y promoción de los derechos de poblaciones priorizadas por encontrarse en situaciones de riesgo y/o vulnerabilidad y que por lo tanto son beneficiarios de especial protección constitucional; tales como niños, niñas y adolescentes en proceso de restablecimiento de sus derechos y adultos mayores desprotegidos. Igualmente, Población Privada de la Libertad y grupos sociales como mujeres y población rural, que por sus condiciones necesitan apoyo permanente por parte del Estado.

a) Protección, asistencia y promoción de los derechos de las poblaciones de especial protección constitucional: PERSONAS ADULTOS MAYORES.

Diecinueve (19) contratos/convenios ejecutados – tema: “Prestación de los servicios de apoyo integral a la población Adulto Mayor y/o de garantizar la canasta básica ya sea en Centros de Protección, Centros Día, Centros Vida, Hogares Geriátricos o Centros de Bienestar del Anciano”.

➤ **Comunidad Atendida:**

- ✓ **214** Adultos Mayores.
- ✓ **79** Personas con discapacidad.
- ✓ **19** Víctimas de desplazamiento forzado.
- ✓ **1** Indígena.
- ✓ **18** Actores Institucionales.

➤ **Principales Acciones Cumplidas:**

- ✓ En el caso de los Centros de Bienestar del Adulto Mayor, y de acuerdo a la Minuta aprobada por el Nutricionista de la Fundación, se suministró alimentación diaria a los 214 adultos mayores atendidos de lunes a domingo (Desayuno, Almuerzo, Refrigerio, Merienda y Cena).
- ✓ Atención psicosocial y atención primaria en salud. Se llevó a cabo la atención psicosocial integral, enfocándose en el bienestar emocional y social de los adultos mayores. Esto se complementa con la atención primaria en salud, asegurando un seguimiento adecuado de sus condiciones de salud.

- ✓ Suministro de insumos de Enfermería y Elementos de aseo. Se realizó una adecuada dotación de insumos de enfermería para la atención primaria en salud y productos de aseo para el mantenimiento de la cocina, el centro y el cuidado personal de los adultos mayores.
- ✓ Formación y acompañamiento: Se implementaron acciones de formación y acompañamiento para el desarrollo de hábitos de vida saludable. Acompañamiento profesional en Gerontología, enfocados en el bienestar de los adultos mayores y el talento humano involucrado en su atención. Se llevaron a cabo procesos de capacitación integral biopsicosocial para el talento humano, garantizando un servicio de atención completo y de calidad para los adultos mayores. Acompañamiento en la construcción y seguimiento de medidas para el Sistema Integrado de Gestión de servicios.
- ✓ Actividades recreativas y culturales: Se desarrollaron Jornadas para fomentar el Envejecimiento en la parte de Salud Mental y desarrollo de actividades físicas y lúdicas para los beneficiarios del Centro Vida.
- ✓ Actividades cognitivas y productivas: Se llevaron a cabo actividades destinadas a los adultos mayores, con el fin de promover su bienestar y calidad de vida. Estas actividades contribuyeron al mantenimiento de sus habilidades mentales, fomentando su autonomía, estimulando su creatividad y fortaleciendo su autoestima.
- ✓ Recursos para actividades recreativas: Se aportaron materiales para fomentar el trabajo lúdico, recreativo y ocupación del tiempo libre para los adultos mayores, promoviendo su participación activa y bienestar.
- ✓ Mantenimiento locativo: Se ejecutaron acciones de apoyo operativo y logístico, dirigidas al mantenimiento locativo básico de las instalaciones del Centro Vida.
- ✓ Encuentros intergeneracionales: Con estos espacios desarrollados se buscó promover el intercambio de experiencias entre diferentes generaciones, fomentando el respeto mutuo, la empatía y la solidaridad.
- ✓ Auxilio exequial: Se realizó el pago del auxilio fúnebre a todas las personas mayores con el fin de garantizar respeto y dignidad.

➤ **Territorios Impactados con uno o varios de los proyectos ejecutados:**

Zonas Urbanas en **2 Departamento y 5 Municipios:**

- **Valle del Cauca:** Dagua, El Dovio, San Pedro y Trujillo.
- **Cauca:** Timbío

b) Protección, asistencia y promoción de los derechos de las poblaciones de especial protección constitucional: NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES, a través de HOGARES DE PASO Sub-modalidad Familiar.

Quince (15) contratos ejecutados – Tema: *“prestación de servicios para atención en hogar de paso, modalidad familiar como ubicación inicial de niños, niñas y adolescentes, garantizándoles un espacio de acogida temporal, con servicios de alojamiento, alimentación y atención psicosocial, en un área habitacional adecuada y digna, donde se les eliminan o mitigan los riesgos y se promueven acciones tendientes a garantizar sus derechos”.*

➤ **Comunidad Atendida:**

- ✓ **70** Niños-Niñas.
- ✓ **29** Adolescentes.
- ✓ **99** familias

➤ **Principales Acciones Cumplidas:**

- ✓ En el informe general se evidencia que la modalidad Hogar de Paso generó un impacto indirecto en las 99 familias de los niños, niñas y adolescentes atendidos durante el periodo de evaluación. Aunque no se estableció contacto directo con estas familias, los beneficios derivados de la atención integral brindada a los usuarios repercutieron en sus núcleos familiares.

Este impacto se reflejó en aspectos como el fortalecimiento de la protección de derechos de los niños, niñas y adolescentes, así como en una mayor sensibilización de las familias respecto a la importancia de garantizar su bienestar. La implementación de los lineamientos técnicos y operativos de la modalidad contribuyó a que, de

manera indirecta, las familias pudieran reflexionar sobre la responsabilidad compartida en el cuidado y protección infanti.

- ✓ Durante el periodo evaluado, diversos actores institucionales, agentes comunitarios y funcionarios de entes territoriales desempeñaron un papel clave en la implementación y seguimiento de la modalidad Hogar de Paso, asegurando la protección integral de los niños, niñas y adolescentes (NNA) atendidos. A continuación, se describen los principales actores involucrados y su contribución:
 - Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF): Asesoría técnica: Brindó orientación y directrices a la Fundación ONG LA RED para el adecuado manejo de la modalidad.
 - Comisarías de Familia y Secretarías de Gobierno: Gestión territorial: Garantizaron la articulación entre los entes territoriales y el Hogar de Paso para atender emergencias y situaciones específicas. Protección de derechos: Brindaron apoyo legal y administrativo en los procesos relacionados con la restitución de derechos de los NNA.
 - Fundación ONG LA RED: Operador de la modalidad: responsable directo de brindar atención integral a los NNA, garantizando el cumplimiento de los estándares técnicos establecidos. Coordinación interinstitucional: Actuó como puente entre las entidades territoriales y las familias para garantizar una intervención adecuada.
 - Redes de Salud Pública y Privada: Atención médica especializada: Brindaron servicios de salud, incluida la hospitalización de usuarios y la provisión de tratamientos específicos como leche formulada para bebés. Seguimiento de condiciones clínicas: Aseguraron la continuidad del cuidado médico según las necesidades de cada usuario.
 - Madres Solidarias: Identificación de casos: Las Madres Solidarias, contribuyeron a la detección de situaciones de riesgo y remitieron los casos al sistema de protección.
 - Redes de apoyo: Facilitadores en el proceso de integración comunitaria y en la creación de un entorno protector para los NNA.
- ✓ En conjunto, estos actores jugaron un papel crucial en la articulación de esfuerzos, permitiendo el cumplimiento de los objetivos de la modalidad y asegurando la protección y el bienestar de los niños, niñas y adolescentes atendidos durante el periodo evaluado.

➤ **Territorios Impactados con uno o varios de los proyectos ejecutados:**

Zonas Urbanas en **1 Departamento y 16 Municipios:**

- **Valle del Cauca:** Alcalá, Ansermanuevo, Argelia, Caicedonia, Cartago, El Águila, El Cairo, La Unión, La Victoria, Obando, Riofrio, San Pedro, Trujillo, Ulloa, Versalles, Zarzal,

c) Protección, asistencia y promoción de los derechos de las poblaciones de especial protección constitucional: ADULTOS- Población Privada de la Libertad en Estaciones de Policía o en Centro Carcelario.

Cinco (5) contratos ejecutados – Tema: “Aunar esfuerzos para suministro de alimentos diaria a personas privadas de la libertad que se encuentran recluidas en las instalaciones de la estación de Policía del Municipio de San Pedro Valle del Cauca”.

➤ **Comunidad Atendida:**

- ✓ **10 Adultos.**

➤ **Principales Acciones Cumplidas:**

- ✓ Se realizó el suministro de alimentación teniendo en cuenta la minuta autorizada por una nutricionista, lo que incluyó el suministro de desayunos, almuerzos y cenas a cada uno de los usuarios que permaneció en las instalaciones de Estación de Policía, del municipio de San Pedro.
- ✓ Se brindó acompañamiento al personal privado de la libertad con personal capacitado en temas de prevención y promoción de la salud y estilo de vida, para lo cual se realizó un taller de actividad física, para la ocupación y aprovechamiento del tiempo libre y así poder liberar tensión y regular las emociones.

- ✓ Se trabajo con la población privada de la libertad en el manejo de las emociones por medio de la meditación y técnicas como aromaterapia y los automasajes.

➤ **Territorios Impactados con uno o varios de los proyectos ejecutados:**

Zonas Urbanas en **1 Departamento y 2 Municipio:**

- **Valle del Cauca:** Argelia y San Pedro.

3.4. Actividad Meritoria: Promoción y Apoyo a los Derechos Humanos y los Objetivos Globales – ODS – definidos por las Naciones Unidas.

- **Acciones Clasificadas en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS:**



Siete (7) contratos/convenios ejecutados, que tuvieron como propósito la implementación de Políticas Públicas en beneficio de Niños, Niñas, Adolescentes, Jóvenes, y Comunidades Étnicas, con la participación y en beneficio de diferentes comunidades y territorios priorizados por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF. Igualmente favoreciendo la igualdad de género con priorización en mujeres y el desarrollo de Habilidades, Vocaciones y Talentos según criterios del Fondo de Población de las Naciones Unidas- UNFPA y acciones por el Medio Ambiente.

a) Beneficiando Comunidades y Familias Étnicas Indígenas, pertenecientes a población vulnerable o en riesgo de vulnerabilidad, con la implementación de la Modalidad de Acompañamiento Intercultural Étnico y Campesino del ICBF

Un (1) contrato ejecutado: *“para fortalecer las capacidades de las familias y las comunidades étnicas y campesinas, para generar comunidades o entornos protectores que permitan el buen vivir de los niños, niñas y adolescentes, la garantía de los derechos individuales y colectivos, la construcción de tejido social y cultural y la protección integral a partir del reconocimiento de sus saberes, tradiciones, intereses, usos y costumbres, contribuyendo a su pervivencia y salvaguarda. En la Parcialidad indígena de la Trina”.*

➤ **Comunidad Atendida:**

- ✓ **29** Primera Infancia Etnia Indígena.
- ✓ **51** Niños-Niñas Etnia Indígena.
- ✓ **38** Adolescentes Etnia Indígena.
- ✓ **244** Adultos Etnia Indígena.
- ✓ **100** Familias Etnia Indígena.

➤ **Principales Acciones Cumplidas:**

- ✓ Jornada de socialización de la modalidad AIEC: Espacio para informar a la comunidad sobre la modalidad de Atención Integral en Entornos Comunitarios, sus objetivos y beneficios.
- ✓ 2 Conversatorios sobre la historia propia de la comunidad de la Trina: Encuentros para reflexionar y compartir el legado histórico y cultural de la comunidad.
- ✓ 2 Mingas de pensamiento para el fortalecimiento del gobierno propio: Actividades colectivas para organizar y potenciar las estructuras de gobernanza comunitaria.

- ✓ 2 Encuentros co-creativos para la construcción de relatos familiares: Sesiones para identificar y narrar historias familiares que han aportado al desarrollo territorial y organizativo.
- ✓ 2 Círculos de la palabra sobre justicia propia: Espacios de diálogo para intercambiar saberes relacionados con la justicia desde una perspectiva comunitaria.
- ✓ 2 Mingas del sentir-pensar-actuar: Dinámicas grupales para fomentar la armonía y cohesión familiar y comunitaria con diversos grupos etarios y sociales.
- ✓ 1 Sesión interinstitucional sobre rutas de atención de violencias: Reunión para socializar y acordar protocolos de atención con enfoque diferencial para las violencias que afectan a la comunidad indígena.
- ✓ 2 Círculos de la palabra sobre salud propia: Diálogos comunitarios para reflexionar y compartir el modelo de salud indígena y su implementación.
- ✓ 90 Visitas domiciliarias para promover acciones de salud propia: Intervenciones personalizadas para apoyar a las familias en el fortalecimiento de su bienestar integral.
- ✓ 2 Encuentros de transformación y procesamiento de plantas: Talleres prácticos para aprender sobre el uso y transformación de plantas medicinales y alimenticias.
- ✓ 4 Entrega de raciones mensuales a 15 familias vulnerables: Distribución de alimentos básicos para apoyar a familias priorizadas por su situación de riesgo.
- ✓ 2 Entrega de alimentos con alto valor nutricional a 100 familias: Provisión mensual de suplementos nutricionales para mejorar la alimentación de las familias beneficiarias.
- ✓ 1 Encuentro sobre preparación o transformación de bienestarina: Taller para enseñar técnicas de preparación de bienestarina, promoviendo su aprovechamiento nutricional.
- ✓ 1 Recorrido territorial con familias: Actividad para fortalecer la conexión comunitaria y el conocimiento del territorio.
- ✓ 1 Trueque de semillas y productos propios: Intercambio de bienes agrícolas entre familias para promover la soberanía alimentaria y la diversidad.
- ✓ 1 Socialización de la estrategia de huertas comunales y medicinales: Encuentro para compartir lineamientos y beneficios de las huertas comunitarias.
- ✓ Siembra y cultivo de huertas comunales y medicinales: Actividad práctica para implementar huertas colectivas, promoviendo la autosuficiencia alimentaria.
- ✓ 1 Ritual de ofrenda a la madre tierra: Ceremonia tradicional para agradecer y armonizar con la naturaleza, reforzando los valores culturales.
- ✓ 2 Tulpas de pensamiento sobre prácticas educativas propias: Reflexiones colectivas sobre la educación tradicional y su relación con los saberes ancestrales.
- ✓ 1 Creación de un mural para transmitir saberes: Elaboración de una obra artística que refleje y preserve el conocimiento cultural comunitario.
- ✓ 5 Cineforos sobre identidad cultural Embera: Proyecciones y debates para fortalecer el sentido de pertenencia y la identidad cultural.
- ✓ 1 Exposición artesanal y gastronómica comunitaria: Muestra de productos tradicionales para visibilizar la riqueza cultural y promover su valorización.
- ✓ 6 Talleres prácticos de elaboración de tejidos: Capacitaciones para preservar y transmitir las técnicas tradicionales de tejido.
- ✓ 2 Talleres para promover la asociatividad comunitaria: Espacios para desarrollar habilidades de organización y colaboración entre las familias.
- ✓ 1 Mesa de diálogo sobre rutas de comercialización: Reunión interinstitucional para diseñar estrategias que permitan comercializar productos indígenas.
- ✓ 1 Encuentro de cierre del proyecto: Actividad final para socializar resultados, aprendizajes y reforzar los compromisos futuros.
- ✓ 8 Escuela de liderazgo indígena: Formación especializada para fortalecer las capacidades de liderazgo y gestión comunitaria.
- ✓ 2 Jornadas de control social: Espacios para evaluar y garantizar la transparencia y cumplimiento del proyecto por parte de las comunidades beneficiarias.

➤ **Territorios Impactados con uno o varios de los proyectos ejecutados:**

Zonas Urbanas y/o Rurales en 1 Departamentos y 1 Municipio.

- Caldas: Supía.

b) Beneficiando Población en situación de víctimas del conflicto armado en Colombia.

Un (1) contrato ejecutado: con el objeto de *caracterización de víctimas del conflicto para su posterior atención, asistencia y reparación integral en el municipio de Timbío- Cauca*.

➤ **Comunidad Atendida:**

- ✓ 300 Adultos.
- ✓ 300 Familias.
- ✓ 2 Actores institucionales, agentes, Comunitarios y/o funcionarios de entes territoriales.

➤ **Principales Acciones Cumplidas:**

- ✓ Realizadas 300 caracterizaciones contratadas, cumpliendo con el 100% de la meta. Se caracteriza mujeres y hombres, residentes tanto de la zona urbana como de la zona rural.
- ✓ Se garantizó la participación de personas pertenecientes a diferentes organizaciones, así como de aquellas que no están asociadas ni vinculadas a alguna organización del municipio.

➤ **Territorios Impactados con uno o varios de los proyectos ejecutados:**

Zonas urbanas y Rurales en **1 Departamento y 1 Municipio.**

- **Cauca:** Timbío (8 veredas).

c) Beneficiando Mujeres jóvenes y adultas, pertenecientes a población vulnerable o en riesgo de vulnerabilidad, con la implementación del PROYECTO RAÍCES, MUJERES SEMBRADORAS DEL CAMBIO.

Un (1) contrato ejecutado: con el objeto de *“brindar apoyo humano, técnico y logístico para el desarrollo de las actividades del proyecto en cada uno de los 6 municipios de los departamentos, Cauca y Valle del Cauca, mediante la gestión administrativa y contable de recursos, para el logro de los objetivos del resultado 3 del proyecto “Raíces: Mujeres sembradoras del cambio”.*

➤ **Comunidad Atendida:**

- ✓ 770 Jóvenes (320 afro, 97 indígena, 161 mestiza y 77 campesina).
- ✓ 1.109 Adultos (382 afro-143 indígena-186 mestiza-227 campesina).
- ✓ 9 Líderes comunitarios.

➤ **Principales Acciones Cumplidas:**

- ✓ En el componente de espacios para las mujeres, se realizan actividades de formación con mujeres de 6 municipios de los departamentos Cauca y Valle del Cauca, en temáticas como:
 - Planes de desarrollo e incidencia ciudadana.
 - Presupuestos con enfoque de Género.
 - Veeduría ciudadana e incidencia.
 - Gestión de Proyectos.
 - Liderazgos con enfoque de género.
 - Violencias Basadas en Género.
 - Masculinidades no hegemónicas.
 - Soberanía Alimentaria.
- ✓ Se realizaron 13 actividades de formación en los 6 municipios priorizados, en las cuales participaron 716 personas 687 mujeres y 32 hombres con una distribución por sexo 95.8% mujeres y 4.2% hombres, quienes tienen una identificación por género 95.5% femenino y 4.5% masculino y una orientación sexual 99.2% heterosexual, 0.3%

homosexual y 0.3% lesbiana. De ellas y ellos el 29.97% se identifica en una pertenencia étnica afrodescendiente, 21.32% campesinos, 18.3% mestizo, 9.99% indígena y el 20.42% no se identifica con ningún grupo étnico. El 98.6% no padece de ninguna discapacidad, 0.95% padece de discapacidad visual, mientras el 0.22% discapacidad física, el 0.11% discapacidad múltiple y el 0.11% discapacidad auditiva. La edad promedio de participación es de 39 años. El 79.5% viven en zona rural y el 20.3% en zona urbana.

- ✓ También, se realizó 1 actividad por municipio en el marco de la conmemoración de 8M, en articulación con las alcaldías o Casas para las mujeres, a través de ferias de servicios en Buenaventura, Cali, Buenos Aires, Caldon y Piendamó, con la participación de 348 personas 323 mujeres y 25 hombres.
- ✓ En el marco de la conmemoración del 25N, se llevaron a cabo acciones de recuperación de espacios públicos en los 6 municipios de intervención, logrando visibilizar el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres. Estas intervenciones no solo embellecieron los espacios, sino que también fortalecieron su apropiación, uso y disfrute por parte de las mujeres, generando conciencia sobre la necesidad de erradicar las violencias de género. Asimismo, se promovió una cultura de respeto y apoyo a los derechos de las mujeres en cada comunidad. De manera complementaria, se realizaron actividades de formación dirigidas a funcionarios y funcionarias locales, con un enfoque en la atención integral a las mujeres. Estas capacitaciones permitieron fortalecer la empatía y el respeto hacia el acceso a los servicios y recursos necesarios para garantizar su bienestar y protección de forma digna y efectiva.
- ✓ Durante estas actividades participaron 262 personas, 236 mujeres y 26 hombres, con una distribución por sexo 90.1% mujeres y 9.9% hombres, quienes tienen una identificación por género 89.7% femenino y 10.3% masculino y una orientación sexual 98.5% heterosexual, 0.8% homosexual y 0.8% lesbiana. De ellas y ellos el 33.55% se identifica en una pertenencia étnica afrodescendiente, 18.39% campesinos, 18.39% mestizo, 3.87% indígena y el 25.81% no se identifica con ningún grupo étnico. El 98.6% no padece de ninguna discapacidad, 0.95% padece de discapacidad visual, mientras el 0.22% discapacidad física, el 0.11% discapacidad múltiple y el 0.11% discapacidad auditiva. La edad promedio de participación es de 39 años. El 79.5% viven en zona rural y el 20.3% en zona urbana.
- ✓ Asimismo, con el propósito de fortalecer espacios para mujeres previamente seleccionados e identificados, dando cumplimiento de los planes de fortalecimiento, frente a temas de adecuación, infraestructura, dotación y/o talento humano y apoyar los procesos de formación y fortalecimiento que se adelantan en el marco de los espacios para mujeres, durante el 2024, se realizó soporte logístico, administrativo y financiero a las siguientes acciones:
- ✓ Adecuaciones locativas a 4 casas para las mujeres en los municipios Caldon, Popayán, Piendamó y Buenos Aires. Durante este proceso, se realizan actividades de cotización, contratación y seguimiento a las adecuaciones de los espacios identificados por UNFPA. También, se hace entrega de dotación en la ciudad de Cali a SIDICU y en Buenos Aires a la casa para las mujeres de dicho municipio, adelantando acciones de cotización, compra y entrega de los diferentes implementos, con el propósito de mejorar los servicios para las mujeres en los diferentes territorios.
- ✓ De otro lado, en relación con las acciones del componente de innovación social, se busca apoyar actividades dirigidas al fortalecimiento de iniciativas de innovación social para la transformación de las normas sociales de género. En este marco se brinda soporte administrativo y financiero a seis iniciativas juveniles de los diversos municipios de intervención. Estas iniciativas incluyeron actividades formativas y la realización de expresiones artísticas como murales y dramatizaciones, diseñadas para abordar de manera creativa y reflexiva temas clave relacionados con los derechos y roles de género.
- ✓ Las actividades se centraron en la transformación de normas sociales y culturales de género, con un enfoque particular en la promoción de la igualdad de género y la deconstrucción de estereotipos tradicionales. A través de talleres dinámicos y participativos, los y las jóvenes profundizaron en temas como derechos sexuales y reproductivos y la educación integral en sexualidad, fomentando una comprensión integral de su importancia como herramienta para garantizar la salud, la autonomía y la dignidad. En este sentido, se incluyó educación menstrual, abordando no sólo aspectos biológicos, sino también sociales y culturales para desmitificar los estereotipos y prejuicios alrededor del tema y promover la equidad en el acceso a productos e información. De igual forma, las sesiones se destacaron por temas como la autonomía corporal, empoderando a las y los jóvenes para tomar decisiones informadas sobre sus cuerpos, y se reforzaron conocimientos en la prevención de enfermedades de transmisión sexual mediante estrategias innovadoras que integraron juegos, debates y materiales visuales. Estas acciones contribuyeron a reconstruir la conciencia colectiva sobre la necesidad de transformar las dinámicas de género en sus comunidades.
- ✓ Las muestras artísticas, como murales, dramatizaciones, caminatas, video clips, entre las más significativas, fueron un componente esencial de las iniciativas, permitiendo a las juventudes plasmar de manera simbólica y tangible sus aprendizajes y reflexiones. Estas obras embellecieron los espacios públicos y se convirtieron en herramientas de sensibilización para la comunidad, transmitiendo mensajes de respeto, igualdad y diversidad. Este enfoque innovador

facilitó el desarrollo de un sentido de pertenencia y agencia en los y las jóvenes, fortaleciendo su capacidad para ser agentes activos en la transformación de normas socioculturales de género.

- ✓ En este componente, se realizaron 17 actividades, con la participación de 770 personas, con una distribución por sexo 63.1% mujeres y 36.9% hombres, quienes tienen una identificación por género 62.5% femenino y 36.2% masculino y 0.3% transgénero. Ellas y ellos se identifican con una orientación sexual 94.1% heterosexual, 3.2% bisexual y 2.0% homosexual y 0.4% lesbiana. 41.52% se identifica en una pertenencia étnica afrodescendiente, 8.59% campesinos, 18.74% mestizo, 12.83% indígena y el 18.32% no se identifica con ningún grupo étnico. El 99.63% no padece de ninguna discapacidad, mientras el 0.3% padece de discapacidad visual y el 0.05% psicosocial o mental. La edad promedio de participación es de 16 años. El 39.8% viven en zona rural y el 60.2% en zona urbana.

➤ **Territorios Impactados con uno o varios de los proyectos ejecutados:**

Zonas Urbanas y/o Rurales en 2 Departamentos y 6 Municipios.

- **Valle del Cauca:** Buenaventura, Cali.
- **Cauca:** Buenos Aires, Caldono, Piendamó, Popayán.

d) Ejecutando con las comunidades ACTIVIDADES DE PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE

Cinco (5) contratos ejecutados: con el objeto de apoyar a Entes Territoriales desarrollando documentos y espacios de gobernanza, en beneficio del Medio Ambiente:

➤ **Comunidad Atendida:**

- ✓ 150 Adultos.
- ✓ 300 Familias.
- ✓ 20 Actores institucionales, agentes, Comunitarios y/o funcionarios de entes territoriales.

➤ **Principales Acciones Cumplidas:**

- ✓ Apoyo a la gestión a la Secretaría en la secretaría ambiental, minera y Agropecuaria para el fomento a la implantación de negocios Verdes, con el fin de generar impactos ambientales positivos, incorporando Buenas prácticas ambientales, sociales y económicas, involucrando a los diferentes grupos poblacionales del Territorio,
- ✓ Apoyar a la secretaría de planeación e infraestructura del municipio en la revisión, ajuste y actualización del plan de gestión integral de residuos sólidos – PGIRS.
- ✓ Implementación de campañas de sensibilización a la comunidad en la protección de la flora y la fauna silvestre, con el fin de conservar la biodiversidad de la región.
- ✓ Apoyo a la gestión en la Secretaría Ambiental, Minera y Agropecuaria en la formulación y desarrollo de estrategias para el fortalecimiento del CIDEA e implementación de campañas educativas ambientales y de participación.
- ✓ Apoyo a la gestión para el fortalecimiento y apoyo técnico al consejo municipal de desarrollo rural (CMDR) e implementación de programas de capacitación para jóvenes rurales, en la Secretaría Ambiental, Minera y Agropecuaria”.

➤ **Territorios Impactados con uno o varios de los proyectos ejecutados:**

Zonas urbanas y Rurales en 1 Departamento y 1 Municipio

- **Valle del Cauca:** Argelia.

3.5. Actividad Meritoria: Promoción y Apoyo a entidades sin ánimo de lucro que ejecuten acciones directas en el territorio nacional, en alguna de las actividades meritorias descritas en el Artículo 359 del Estatuto Tributario Nacional.

- **Acciones Clasificadas en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS:**



Dos (2) proyectos ejecutados: como *Oferta Propia de la Fundación ONG LA RED: Fortalecimiento Organizacional y Participación – FORPA* y *Voluntariado Social – VOLSO*.

a) Implementación Oferta Propia de proyección Social de la Fundación ONG LA RED: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y PARTICIPACION – FORPA.

➤ **Comunidad Atendida:**

- ✓ **348** Niños y Niñas.
- ✓ **220** Adolescentes
- ✓ **210** Jóvenes.
- ✓ **436** Familias.
- ✓ **12** Mujeres cabeza de familia.

➤ **Principales Acciones Cumplidas:**

- ✓ 600 Refrigerios donados a organizaciones de base orientadas al trabajo con primera infancia, niños, niñas, adolescentes, jóvenes, grupos ambientalistas, asociaciones culturales, entre otros.
- ✓ 84 suplementos alimenticios (NESTUM) entregado a niños y niñas de la ruralidadn en condición de vulnerabilidad.
- ✓ 12 splas IVON donados a la Rede de Mujeres Comunales y Comunitarias.
- ✓ 530 bolsas de agua donadas para apoyar eventos de colectivos juveniles y organizaciones de base.

➤ **Territorios Impactados con uno o varios de los proyectos ejecutados:**

Zonas Urbanas y/o Rurales en **1 Departamentos y 3 Municipios:**

- **Valle del Cauca:** San Pedro, Sevilla y Tuluá.

b) Implementación Oferta Propia de proyección Social de la Fundación ONG LA RED: VOLUNTARIADO SOCIAL – VOLSO.

➤ **Comunidad Atendida:**

- ✓ **32** Primera Infancia.
- ✓ **133** Embarazadas y/o Lactantes.
- ✓ **538** Niños/niñas vulnerables.
- ✓ **400** Jóvenes.
- ✓ **198** Adultos Mayores.
- ✓ **390** Familias.
- ✓ **2** Instituciones Educativas.
- ✓ **5** Centros Vida y/o Hogares Geriátricos y/o de Protección Social.
- ✓ **48** Personas adultas en rehabilitación del consumo de sustancias psicoactivas.
- ✓ **5** Personas Privadas de la Libertad – PPL.

➤ **Principales Acciones Cumplidas:**

- ✓ Entregadas 141 Cajas de Nestum a niños y niñas de la primera infancia adscritos a programas del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF (Modalidad Tradicional, FAMI Y AGRUPADOS) de los municipios de Riofrio, Andalucía, Tuluá, así mismo a población Adulta Mayor ubicada en el municipio de Timbio – Cauca.
- ✓ Donadas 188 Raciones de alimentos (refrigerios y mercados) donados a organizaciones de base orientadas al trabajo con primera infancia, niños, niñas, adolescentes, jóvenes, personas en situación de consumo de sustancias psicoactivas, adultos mayores, entre otros en condición de vulnerabilidad.

- ✓ Suministrados 15 antiácidos sabro a menta para adultos mayores del municipio de Dagua y población privada de la libertad del municipio de San Pedro.
- ✓ Obsequiados 40 regalos para niños y niñas en la zona de influencia de la Fundación (Corregimiento de Nariño).
- ✓ 350 unidades de prendas de vestir para niños, niñas y personas adultas, entre estas: camisetas, sudaderas, uniformes, pantalones, camibuses, etc.
- ✓ Donados 12 sillas IVON donados a la IE Monteloro con el fin de servir de premiación durante evento interno.
- ✓ Entregadas 60 entradas a cine Royal Films en el marco de la conmemoración del mes dulce de niños y niñas de la IE Técnica Occidente en el municipio de Tuluá.
- ✓ Suministrados 240 kits de dibujo e insumos escolares donados en los municipios de Trujillo, Argelia y San Pedro.
- ✓ Desarrollados 6 procesos de acompañamiento a las IE Jovita Santa Coloma y Alfonso López Pumarejo y sus sedes, Colegio Rafael Pombo y San Pedro Claver en temas relacionados con Convivencia, Mediación Escolar, Salud Sexual y Reproductiva, Gestión de emociones y Resolución de conflictos.

➤ **Territorios Impactados con uno o varios de los proyectos ejecutados:**

Zonas Urbanas y/o Rurales en **2 Departamentos y 8 Municipios:**

- **Valle del Cauca:** Andalucía, Buga, Dagua, El Dovio, San Pedro, Trujillo, Tuluá.
- **Cauca:** Timbío.

4. Conclusiones.

En mi calidad de Presidente de la Junta Directiva puedo informar a los integrantes de la Asamblea General de la Fundación ONG LA RED, que en la vigencia 2024, la Junta Directiva se esforzó en el desarrollo eficaz de los contratos/convenios que nos permitieron continuar nuestra operatividad como Entidad Sin Ánimo de Lucro y caminando hacia el cumplimiento de la MISIÓN y VISIÓN ya determinadas y alcanzando los OBJETIVOS y METAS trazadas para la vigencia 2024.

El saldo de excedentes financieros de la vigencia 2023 no ejecutados en 2024, serán parte del recurso disponible para la ejecución o puesta en marcha de las actividades propias de la organización durante la vigencia 2025.

Referente a la situación financiera podemos informar que, con corte a diciembre 31 del año 2024, se dispone de excedentes financieros, los cuales serán invertidos conforme a la normatividad legal, en distribución porcentual que se someterá a discusión, análisis y aprobación de la Asamblea General de socios del año 2025.

Agradecemos a todas las entidades públicas y privadas, del orden municipal, regional, nacional e internacional, el voto de confianza que depositaron durante el año 2024 a la Fundación ONG LA RED para el desarrollo de proyectos en el territorio colombiano; confianza que se ha devuelto con buenos y oportunos resultados en cada objeto contractual, cerrando a buen término cada proceso y dejando "la puerta abierta" para futuros procesos sociales en los sectores con mayor incidencia para generar dinámicas de cambio para la paz.

(Original Fimado)

JOSÉ ALBERTO RODRÍGUEZ PINEDA

C.C. 94.394.039 de Tuluá – Valle

Presidente Junta Directiva y Representante Legal

Fundación ONG LA RED – NIT: 821001831-7

Celular: 310 826 3162

E-mail: jose.alberto@onglared.org

Copia: Fundación ONG LA RED.

Proyectó: LMGS.

Revisó: JaRp.

Aprobó: JaRp – Asamblea Socios 2024.

Guardado: MacBook Pro JaRp.

📍 **SEDE VALLE DEL CAUCA - TULUÁ**
Coregimiento Nariño
Calle Principal Interna # 24 - 76
☎ +57 317 354 93 33

📍 **SEDE ANTIOQUIA - MEDELLÍN**
Carrera 82 # 44B - 41
Edificio Darien, Apto. 501
☎ +57 310 826 31 62

📍 **SEDE CAUCA - TIMBÍO**
Calle 18 # 22 - 04
Barrio San Judas
☎ +57 310 826 31 62